



## **Atletiek vereniging Holten**

Beleidsplan 2016 tot en met 2018

AV Holten  
Holten. 9 november 2015

# Verantwoording



**Titel** : Atletiek vereniging Holten  
**Subtitel** : Beleidsplan 2016 tot en met 2018  
**Revisie** : Definitief 2.0  
**Datum** : 9 november 2015  
**Auteur(s)** : Bestuur AV Holten

1	Inleiding.....	4
1.1	Algemeen.....	4
1.2	Opbouw beleidsplan.....	5
2	Wie is AV Holten en waar staan we voor?.....	6
3	Beleidsvelden.....	7
3.1	Organisatie.....	7
3.2	Bestuurlijk en financieel gezonde organisatie.....	8
3.3	Goede en veilige sportaccommodatie.....	8
3.4	Commissies.....	8
4	Wat willen we bereiken.....	9
4.1	Analyse.....	9
4.2	Jeugd (aantal).....	10
4.3	Gehandicapten atleten (aantal).....	10
4.4	Leden aantal volwassenen 18 tot en met 50.....	10
4.5	Leden aantal volwassenen 51 en ouder.....	10
4.6	Trainingen Jeugd.....	10
4.7	Training op de maandag.....	11
4.8	Trainingen woensdag.....	11
4.9	Trainers aantallen voor jeugd en volwassenen.....	11
4.10	Vrijwilligers.....	11
4.11	Vrijwilligers beleid.....	11
4.12	Sponsors.....	11
4.13	Sponsors beleid.....	11
4.14	Accommodatie.....	12
4.15	Clinics.....	12
4.16	Jury.....	12
4.17	Ledenadministratie.....	12
4.18	Communicatie.....	12
4.19	Bewegen in het groen.....	12
5	Wensen/doelstellingen/aandachtspunten voor de toekomst.....	13
5.1	Analyse.....	13
5.2	Prioriteiten stelling.....	14

**Fout! Geen tekst met de opgegeven stijl in het document.Fout! Geen tekst met de opgegeven stijl in het document.Y**

Bijlage 1: ergergerg

# 1 Inleiding

## 1.1 Algemeen

Een aantal loopliefhebbers heeft op 15 mei 1971 de Atletiek Vereniging (AV) Holten opgericht onder de naam HATRIC: Holtense atletiek- en trimclub. In 1974 werd HATRIC ondergebracht bij de omnivereniging SV Holten. Na jarenlange samenwerking met andere sportverenigingen is AV Holten sinds 2004 een zelfstandige atletiek- en loopvereniging. Vandaag (2015) telt de vereniging ca 180 leden. AV Holten is aangesloten bij de koepelorganisatie Atletiekunie.

AV Holten is een kleine vereniging met een recreatief karakter. De AV Holten onderscheidt zich in onze omgeving met de Gehandicapten sport en met onze mooie wedstrijden.

In dit beleidsplan wordt aangegeven waar het bestuur de komende 3 jaren de prioriteiten gaat leggen. Hierin komen ook de ideeën aan bod die door de denktank tijdens de algemene ledenvergadering in november 2014 zijn aangedragen.

Het beleidsplan is bedoeld voor:

- a) de leden van de vereniging als inzicht in de plannen voor de komende jaren en hoe het bestuur deze plannen wil realiseren;
- b) bestuursleden als een toepasbaar besturings- en toetsingsinstrument;
- c) voor trainers, juryleden en andere vrijwilligers als houvast bij de invulling van hun rol binnen de vereniging.

Een beleidsplan vormt het kader van dagelijkse besluitvormingen, verenigingsactiviteiten en de verdeling van middelen binnen de vereniging. Geheel in de geest van atletiek zijn de speerpunten per onderdeel geformuleerd. Hiermee kan onze vereniging doelbewust, doelgericht én op de toekomst voorbereid, te werk gaan.

## 1.2 Korte terugblik en ontwikkelingen

AV Holten heeft een redelijk constant ledenniveau bij de senioren. Het merendeel is al jaren lid. Werving van nieuwe leden vindt met name via het aanbieden van clinics, de triathlon clinic en de diepe hel holterbergloopclinic plaats. Het aantal senioren tussen de 20 en 40 jaar is echter beperkt. Het wordt moeilijker om deze doelgroep lid te laten worden, de voorkeur gaat uit naar korte clinics. Het aantal jeugdleden is in de afgelopen 2 jaar behoorlijk gegroeid naar circa 40 leden. Jeugdleden doen steeds vaker meerdere sporten tegelijk en worden lid van AV Holten om aan de conditie te werken. Hierdoor is de deelname aan atletiek wedstrijden vanuit AV Holten zeer beperkt. Daarnaast gaan goede jeugdathleten in Rijssen trainen, omdat de accommodatie daar beter is. Het aantal kinderen in de gemeente Holten en omliggende plaatsen neemt snel af, waardoor werving en het binden van jeugdleden steeds belangrijker wordt. De jeugd traint op alle atletieknummers. We horen vaak dat jeugd, die nog geen lid hoeven te zijn, ook graag alleen looptraining zou volgen. Daarom is in 2015 een pilot looptraining aangeboden. De deelname was echter beperkt.

De mooie successen van Nederlandse atleten zijn niet zichtbaar in een stijging van ons ledenaantal.

De afgelopen jaren zijn weer diverse wedstrijden georganiseerd en dit gaat prima. De Diepe Hel Holterberg Loop groeit enorm. We zijn hier erg blij mee, maar zijn ons ook bewust van de extra risico's die door de sterk groeiende omvang van deze wedstrijd ontstaan. In 2015 is hierover een gesprek met een deel van de commissie, die de DHHL organiseert, en Athletics gevoerd. Er

wordt in kaart gebracht wat de voor- en nadelen van een eventuele verzelfstandiging van de Diepe Hel Holterbergloop zijn, zodat een weloverwogen keuze kan worden gemaakt.

De accommodatie voldoet nog, maar is oud en er zijn wensen ter verbetering. In de ledenvergadering van november 2015 wordt dit nader met de leden verkend.

De financiële positie van onze Vereniging is goed, vooral door de in het verleden opgebouwde reserves. We willen dit mogelijk deels inzetten voor de verbetering van de accommodatie. Er dient echter wel een buffer voor toekomstige ontwikkelingen te blijven.

Holten is een 'triathlon dorp'. AV Holten biedt in dat kader triathlon clinics aan senioren en jeugd aan. We hebben erover gedacht om aan de jeugd ook structureel over een langere periode triathlon trainingen in samenwerking met de Wielervereniging en Zwemvereniging aan te bieden. Dit blijkt lastig in verband met een verplicht lidmaatschap bij de betrokken verenigingen. Mede gezien de beperkt beschikbare tijd bij de bestuursleden is besloten om dit niet verder uit te werken.

We hebben veel vrijwilligers die zich voor de verschillende wedstrijden inzetten. Daarvoor zijn we dankbaar. Het is echter moeilijk om bestuursleden te werven, waardoor steeds meer taken over minder mensen wordt verdeeld. Hierdoor moeten keuzen worden gemaakt in wat we wel en wat we niet doen en kunnen nieuwe ontwikkelingen / kansen niet altijd worden opgepakt. Dit beleidsplan gaat daarom vooral in op het continueren van bestaand beleid en verbeteren van aandachtspunten.

### **1.3 Opbouw beleidsplan**

In hoofdstuk 3 worden de beleidsvelden van de vereniging getoond. Hierin wordt duidelijk wie binnen de club voor wat verantwoordelijk is.

Vervolgens wordt een opsomming getoond met beleidsterreinen. Deze terreinen zijn via een sterkte/zwakte-analyse in kaart gebracht en daarbij de mate van aandacht die het volgens het bestuur verdient. Het wil dus niet zeggen dat wanneer een onderdeel zwak is dat het alle aandacht moet krijgen om goed te worden. Dat is namelijk afhankelijk van hoe belangrijk dit onderdeel voor AV Holten is. Ieder terrein uit dit overzicht wordt daarna in hoofdstuk 4 toegelicht met daarbij mogelijke oplossingen/aanbevelingen.

Alle onderdelen die de aandacht verdienen tegelijk aanpakken lukt niet, vanwege de forse tijdsinspanning en daarom zijn in hoofdstuk 5 de prioriteiten aangegeven. Per prioriteit wordt een activiteitenplan uitgestippeld door het bestuur hoe, wie en wanneer dit opgepakt moet worden. Het is niet zo dat een beleidsplan een heel strak schema kent en door externe en/of interne invloeden en gebeurtenissen kunnen er ineens nieuwe onderwerpen bij komen of prioriteiten verschuiven. Dit (her)afwegen is een doorlopende activiteit van het bestuur.

## 2 **Wie is AV Holten en waar staan we voor?**

De AV Holten is een vereniging waar atletiek in de breedste zin van het woord wordt beoefend. Onze leden bestaan uit pupillen, junioren en senioren. Dit zijn recreatieve en prestatiegerichte sporters.

Tevens hebben G-atleten, sporters met een beperking, een bijzondere plek binnen de AV Holten.

De AV Holten is een open, actieve, gezellige vereniging waar vele handen licht werk maken en waar de leden en vrijwilligers samen sterk staan met waardering en respect voor elkaar.

Met andere woorden: "wij zijn een maatschappelijk verantwoordelijke vereniging die zich open in de samenleving beweegt".

De AV Holten voelt zich betrokken bij de maatschappij.



## 3 Beleidsvelden

### 3.1 Organisatie

Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het Algemeen Bestuur (AB) is het DB aangevuld met drie tot vier leden die ieder uit hun eigen aandachtsgebied(en) komen met commissies en/of taken (zie tabel). Het AB is verantwoordelijk voor het uitzetten van het beleid en voor de doelstellingen van AV Holten.

Beleidsvelden en taakverdeling bestuur AV Holten.

	Vz	Secretariaat	Penningmeester	Betsuurlid trainers/opleiding	Bestuurslid accommodatie	Bestuurslid jeugd	Bestuurlid wedstrijden	Bestuurlid wedstrijden voor de verschillende wedstrijden	Wedstrijd commissies voor de verschillende wedstrijden
Algemene coördinatie	v	i	i				i	v	
Bestuursvergaderingen	v	v	i	i	i	i	i		
Algemene leden vergadering	v	v	v	i	i	i	i		
Innen contributie/inschrijf gelden			C						v
Trainers				v					
Beheer contracten: - sponsors - subsidies - acties geldwerving -Verzekeringszaken			i				C		v
Schoonmaken ATHOC						v			
G-atletiek				C					v
Jury							v		
Beheer & Onderhoud: - Accommodatiecommissie					v				
Dagelijks bestuur	v	v	v						
Ledenadministratie		v	i						
EHBO Medische zaken						v			
Jeugdcommissie						v			
-DHHL - Holterbergcross - Bevrijdingsloop -Activiteitencommissies - Clubkampioenschappen - Familiecros							C		v
Meermanskamp	v								
GebruikersOverleg									
Communicatie	i	i	i	i	i	i	i		v

V = Verantwoordelijk

i = Inbreng

C = Coördinatie

In 2015 is geen bestuurslid accommodatie benoemd. De taken zijn door de voorzitter overgenomen.

## **3.2 Bestuurlijk en financieel gezonde organisatie**

De bestuurlijke organisatie is schriftelijk vastgelegd met een duidelijke taakverdeling, zodat iedereen weet wie voor welke taak verantwoordelijk is. Er is een balans tussen inkomsten (contributie, subsidies en sponsoring) en uitgaven van de vereniging (accommodatie, clubgebouw, vergoedingen aan trainers).

## **3.3 Goede en veilige sportaccommodatie**

De kwaliteit en veiligheid van de accommodatie en de materialen blijven gehandhaafd en worden zo nodig verbeterd. Onderhoud wordt regelmatig uitgevoerd om de accommodatie veilig te houden.

## **3.4 Commissies**

De commissies van AV Holten zijn binnen hun aandachtsgebied verantwoordelijk voor de organisatie en de zelfstandige uitvoering van activiteiten binnen de vereniging. Zij bepalen mede de richting voor het meerjarenbeleid. Het is een bewuste keuze van het bestuur deze verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij de commissies te leggen. De commissies leggen verantwoording af aan het bestuur.

AV Holten kent de volgende commissies:

- Verschillende wedstrijdcommissies;
- Jeugdcommissie (niet meer sinds 2013, maar wel zeer gewenst);
- Activiteitencommissies;
- Accommodatiecommissie;
- Bewegen in het groen;
- PR commissie;
- Wedstrijdsecretariaat.



## 4 Wat willen we bereiken

### 4.1 Analyse

Binnen het bestuur zijn een aantal onderwerpen benoemd die, rekening houdende met de aanbevelingen van de denktank in 2014, in onderstaande tabel zijn beoordeeld.

Dat een onderwerp slecht of matig scoort kan te maken hebben met externe factoren (zoals demografische, sociologische en financiële ontwikkelingen) waar de vereniging geen grip op heeft en/of de aandacht die er door de vereniging aan gegeven wordt. Het bestuur moet keuzen maken, zoals ook in hoofdstuk 1.2 benoemd. We hebben ook niet de doelstelling om een slecht of matig scorend onderwerp altijd naar goed te krijgen. Dat heeft ook weer te maken met de oorzaak van de lagere score en de financiële en materiële armslag die je hebt als club. In de kolom aandacht is aangegeven hoeveel aandacht het bestuur aan deze onderwerpen wil geven. In hoofdstuk 5.2 is een nadere prioritering van deze onderwerpen opgenomen.

De onderstaande analyse bestaat uit 2 kolommen:

1  1 kolom met een waardeoordeel bv op aantallen.

2  1 kolom met een Stand van waar we staan.

Wat doen we en hoe doen we het				Stand		
Nr.	Onderwerp	Slecht	Matig	Goed	Progressie	Aandacht
4.2	Jeugd (aantal)				+	
4.3	Gehandicapten (aantal)					+++
4.4	Volwassenen 18-50 (aantal)					+
4.5	Volwassenen 51-en ouder					+++
4.6	Training jeugd				+	
4.7	Training maandag				+	
4.8	Training woensdag					++
4.9	Trainers aantal - Volwassenen					++
	- Jeugd					+
4.10	Vrijwilligers					+
4.11	Vrijwilligers beleid					+++
4.12	Sponsors					+
4.13	Sponsors beleid					+++
4.14	Accomodatie (kwaliteit)					++
4.15	Clinics					++
4.16	Jury					+++
4.17	Ledenadministratie					+++
4.18	Communicatie					+++
4.19	Bewegen in het groen					+

### Ledenaantal van 1 juli 2015

Leeftijd				
Van	Tot	Man	Vrouw	Totalen
0	10	9	10	19
10	20	15	18	33
20	30	7	1	8
30	40	3	12	15
40	50	28	24	52
50	60	23	19	42
60	70	7	5	12
70	80	1	1	2
		93	90	183

## 4.2 Jeugd (aantal)

Het aantal jeugdleden is na een dip flink gegroeid met behulp van het inzetten van een combinatie functionaris. Met twee jeugdtrainers kan de jeugd de eerste jaren goed vooruit. De aandacht die nu nodig is dat er uit de ouders een jeugdcommissie moet worden samengesteld die bijstand kan leveren in de vele hand en spandiensten die er zijn. Tevens zijn hulptrainers bij de jeugd is gewenst, willen we graag dat meer jeugdleden deelnemen aan wedstrijden en moet veel aandacht zijn voor de werving / activiteiten voor de jeugd. Er zijn steeds minder kinderen in Holten en de keuze in sportverenigingen is breed. Bij de jeugdleden is sprake van een grote groep vriendinnen en dit geeft ook het risico dat veel jeugdleden tegelijkertijd kunnen vertrekken.

## 4.3 Gehandicapten atleten (aantal)

De groep G-atleten is aan het vergrijzen en het aantal leden is in de loop der jaren verminderd. Er zijn enkele acties in gang gezet om het aantal op peil te houden en te vergroten. Met de komst van de nieuwe woonlocatie op de Kol voor "begeleid wonen" wordt een nieuwe wervingscampagne gestart. Aan de G-atleten wordt training gegeven in loopscholing, technische nummers en spel. Opmerkelijk is nog te melden dat in 2016 de G-atleten 20 jaar bestaan.

## 4.4 Leden aantal volwassenen 18 tot en met 50

In het aantal leden zit geen stijgende lijn. In het middensegment van de volwassenen is een lichte daling. De daling wordt vaak weer in balans gebracht door nieuwkomers uit de clinics. Het is dus belangrijk dat de clinics blijven bestaan.

## 4.5 Leden aantal volwassenen 51 en ouder

We zien een zeer sterke dalende lijn in de leeftijdscategorie 61 en ouder. Hier zal in de periode van dit beleidsplan aandacht aan besteed worden. Gedacht zou kunnen worden aan een extra groep met een rustiger programma op eventueel een andere dag of avond.

## **4.6 Trainingen Jeugd**

AV Holten heeft goed bezochte jeugd trainingen, waarin zowel looptraining als training op de technische nummers plaatsvindt. In 2015 heeft een pilot voor alleen looptraining plaatsgevonden. Deze vond in de wintermaanden gedurende 2 avonden per week plaats. De opkomst was lager dan verwacht, mogelijk ook in verband met de winterperiode. We hebben besloten om de looptraining in 2015/2016 niet te continueren. De technisch coördinator van VV Holten is wel enthousiast over de looptraining voor de jeugd en we gaan in gesprek om te beoordelen wat wij voor elkaar kunnen betekenen. Mogelijk geeft dit ook nieuwe 'kansen' voor aanbod van looptraining aan jeugdleden van andere verenigingen (bijvoorbeeld via een 'train de trainers programma'). We houden echter wel rekening met het beperkte trainersaanbod en een goede training van de eigen jeugdleden heeft altijd de prioriteit.

## **4.7 Selectie training**

Meindert Koopman geeft hardlooptraining aan gemotiveerde, prestatiegerichte en getalenteerde midden en lange afstand lopers. Deze training vindt op maandag plaats in Holten en op woensdag op de baan in Rijssen.

## **4.8 Training op de maandag**

AV Holten heeft een goed bezochte maandagavond training. De aanwezige volwassenen komen graag en hebben erg veel plezier in de vaak afwisselende trainingen. Bij de volwassenen is de aandacht vooral gericht op het hardlopen en op loopscholing.

## **4.9 Trainingen woensdag**

De training op de woensdag avond wordt in vergelijking met de maandag matig bezocht. Bij de volwassenen is de aandacht vooral gericht op het hardlopen en op loopscholing. Onze woensdagavond training, krijgt extra aanvulling door speciale clinics toe te voegen aan deze groep. Te overwegen is om de groep in de toekomst te splitsen. In een snelle en een langzamere groep.

## **4.10 Trainers aantallen voor jeugd en volwassenen**

AV Holten heeft goed opgeleide trainers. Deze trainers kunnen scholing volgen om hun kennis op peil te houden. Om in de toekomst aan de vraag van een tweede trainer per groep te voldoen, dient er een wervingscampagne te komen en dienen trainers / assistent trainers te worden benoemd. De continuïteit van de vereniging wordt gewaarborgd door voldoende en het op tijd opleiden van de benodigde trainerscapaciteit. De doelstelling voor de komende tijd is om bij elke training een extra assistent trainer achter de hand te hebben.

## **4.11 Vrijwilligers**

AV Holten is enorm blij en trots op haar vrijwilligers! Alleen door deze vrijwilligers kunnen wij als vereniging veel activiteiten organiseren. Elk lid kan op zijn of haar manier betrokken worden bij de vereniging. Daarbij houden we rekening met de bekwaamheden en talenten van de leden en vrijwilligers. Voor een gelijke verdeling van de taken streeft de vereniging om meer leden te bewegen een actieve bijdrage te leveren aan het functioneren van de vereniging.

De inzet van de vrijwilligers is onmisbaar en daardoor worden de volgende werkzaamheden en zaken geregeld:

- Schoonmaak Athoc;
- Compostactie;

- Kerststollenactie;
- G atleten;
- Diverse trainers en hulp trainers;
- Clinics / wedstrijden;
- Onderhoudscommissie;
- Jeugd;
- Wedstrijdcommissies.

## **4.12 Vrijwilligers beleid**

Als AV Holten missen we een beleid op het gebied van onze vrijwilligers en een totaal overzicht. Hieraan zal de komende periode invulling worden gegeven.

## **4.13 Sponsors**

AV Holten is trots dat we ondanks de recessie nog steeds sponsors kunnen bereiken. De vele sponsor contracten die binnen worden gehaald is zeer goed te noemen. De inspanning die daarvoor gepleegd moet worden wordt wel groter.

## **4.14 Sponsors beleid**

Wat de AV mist is:

- a) een overzicht van de sponsors
- b) een beleid daarachter

In deze periode van het plan zal daaraan invulling worden gegeven.

Accommodatie

Door de leden is uitgesproken dat er geen behoefte is aan een kunststof atletiekbaan. Hierdoor zal de accommodatie een trainingscomplex blijven en heeft en krijgt het geen wedstrijd stempel. Jeugdleden die behoefte hebben om verder te komen, kunnen, via een samenwerkingsverband, bij AV Rijssen trainen. Hiervan wordt beperkt gebruik gemaakt.

Ons huidige clubgebouw is voor het laatst gerenoveerd in 2011 - 2012 en zal in de komende tijd vervangen moeten worden. De verwachting is dat dit binnen de periode van dit beleidsplan zal zijn. De financiële middelen worden daarvoor aangelegd.

## **4.15 Clinics**

De AV Holten wil dat er meer mensen gaan bewegen. AV Holten is een aantal jaren geleden gestart met het organiseren van clinics, die met groot succes worden gevolgd. Wel wordt er geconstateerd dat er een afname aan de deelname is. De reden die hier aan ten grondslag ligt is nog niet voorhanden. Een wens voor de toekomst is om uit te breiden met bijvoorbeeld Start to Run, de strong man of strong sisterrun. Huidige clinics zijn de:

- Triathlon clinics voor senioren en jeugd waarin, voor de senioren, een samenwerkingsverband met de wielervereniging en de zwemclub is gemaakt.
- DHHL clinic, die na de zomervakantie tot aan de DHHL wordt gehouden. Deze clinic zal gehandhaafd blijven.

## **4.16 Jury**

Een groot aantal juryleden en de jury coördinator hebben de werkzaamheden beëindigd. Hierdoor is er een tekort ontstaan. Doordat dit ook een landelijk probleem is, is de inzet van juryleden iets gewijzigd, waardoor er minder juryleden benodigd zijn en kunnen eigen leden onder begeleiding van juryleden hand- en spandiensten verzorgen.

De interne jurycoördinator is vacant. Deze regelt de samenstelling van de jury voor een wedstrijd in samenspraak met de wedstrijdleider.

Er is voor diverse juryfuncties aanvulling nodig; hiervoor zijn jonge en enthousiaste atleten, maar ook ouders van jeugdleden meer dan welkom. Het invoeren van Pupillenatletiek nieuwe stijl: Athletics Champs kan hierin een positieve invloed hebben, omdat dit een minder groot jury corps verlangd.

#### **4.17 Ledenadministratie**

Het secretariaat is verantwoordelijk voor de ledenadministratie. De penningmeester is verantwoordelijk voor het innen van de contributie. Het is gebleken dat het secretariaat hier een te grote taak aan heeft. Daarom is er een voorstel om deze taak los te koppelen van het secretariaat en onder te brengen bij een persoon die bekend is met Holten en de leden. Met ondersteuning van een nieuw ledenadministratie programma zal deze taak rust brengen in het secretariaat.

#### **4.18 Communicatie**

In communicatie is er altijd wat te verbeteren. Vele mail lijsten zijn niet compleet of kloppen niet. Elke trainer heeft zijn eigen groep die hij of zij benaderd met zowel mail als Whatsapp. In 2015 heeft een verbeteractie plaatsgevonden, waardoor de belangrijkste gegevens nu meer up-to-date zijn. De leden hebben ook een eigen verantwoordelijkheid om deze gegevens actueel te houden en mutaties dus tijdig door te geven.

De nieuwsbrief wordt regelmatig uitgebracht en de website wordt regelmatig geüpdatet. Vernieuwing in deze zal continue de aandacht hebben.

#### **4.19 Bewegen in het groen**

In 2013 is in samenspraak met Sportservice Overijssel 'Bewegen in het groen' opgestart om verenigingen extra inkomsten te laten genereren. AV Holten biedt een unieke mogelijkheid om groepen te laten sporten in een mooi natuurgebied waar Holten middenin ligt. Groepen kunnen voor verschillende arrangementen kiezen zoals bijvoorbeeld accommodatie, eten en trainingen. Bewegen in het groen zal gecontinueerd worden omdat de vereniging hier geld mee verdient. Advertenties zullen in de atletiek wereld worden verspreid. De commissie zal hier mee doorgaan.

## **5 Wensen/doelstellingen/aandachtspunten voor de toekomst**

### **5.1 Analyse**

De onderstaande tabel is overgenomen uit hoofdstuk 4 met een analyse van hoe we het doen en hoe we er in staan op dit moment en of het onderwerp progressie of aandacht nodig heeft.

Wat doen we en hoe doen we het				Stand		
Nr.	Onderwerp	Slecht	Matig	Goed	Progressie	Aandacht
4.2	Jeugd (aantal)			Goed	+	
4.3	Gehandicapten (aantal)		Matig			+++
4.4	Volwassenen 18-50 (aantal)		Goed			+
4.5	Volwassenen 51-en ouder	Slecht				+++
4.6	Training jeugd			Goed	+	
4.7	Training maandag			Goed	+	
4.8	Training woensdag		Matig			++
4.9	Trainers aantal		Matig			++
	- Volwassenen					+
4.10	Vrijwilligers			Goed		+
4.11	Vrijwilligers beleid		Matig			+++
4.12	Sponsors			Goed		+
4.13	Sponsors beleid	Slecht				+++
4.14	Accomodatie (kwaliteit)		Matig			++
4.15	Clinics		Matig			++
4.16	Jury	Slecht				+++
4.17	Ledenadministratie	Slecht				+++
4.18	Communicatie	Slecht	Goed			+++
4.19	Bewegen in het groen			Goed		+

## 5.2 Prioriteiten stelling

In de onderstaande tabel zijn de prioriteiten weergegeven per onderdeel.

Deze prioriteiten zijn tot stand gekomen door te kijken naar:

1. hoe de status nu is van het onderwerp
2. de belangrijkheid
3. het effect dat je kunt krijgen met aandacht en/of middelen, die je gaat besteden
4. de beschikbare tijd die je tot je beschikking hebt

Hoe elk onderdeel zal worden opgepakt zal in het komende termijn worden bepaald en de voortgang wordt o.a. via de nieuwsbrief en de ledenvergadering met de leden gedeeld.

Prioriteit	Nr.	Onderwerp	Slecht	Matig	Goed	Progressie	Aandacht
1	4.11	Vrijwilligers beleid					+++
2	4.18	Communicatie					+++
3	4.17	Ledenadministratie					+++
4	4.13	Sponsors beleid					+++
5	4.3	Gehandicapten (aantal)					+++
6	4.5	Volwassenen 51-en ouder					+++
7	4.16	Jury					+++

Prioriteit	Nr.	Onderwerp	Slecht	Matig	Goed	Progressie	Aandacht
8	4.8	Training woensdag					++
9	4.9	Trainers aantal					++
		- Volwassenen					+
10	4.15	Clinics					++
11	4.14	Accomodatie (kwaliteit)					++

Prioriteit	Nr.	Onderwerp	Slecht	Matig	Goed	Progressie	Aandacht
12	4.4	Volwassenen 18-50 (aantal)					+
13	4.10	Vrijwilligers					+
14	4.13	Sponsors					+
15	4.19	Bewegen in het groen					+
16	4.2	Jeugd (aantal)				+	
17	4.6	Training jeugd				+	
18	4.7	Training maandag				+	